

## パワーハラスメントに関するアンケート調査

このアンケート調査は、社内におけるパワーハラスメントに関する従業員の意識や実態を把握して、パワーハラスメント防止対策を検討し、取り組んでいくために実施するものです。個人の特定や被害の事実を調べる目的ではありませんので、安心して率直な回答をいただくようお願いいたします。

Q 1 性別 ・ 男性 ・ 女性	Q 2 雇用形態 ・ 正社員 ・ 正社員以外
Q 3 年齢層 10代 ・ 20代 ・ 30代 ・ 40代 ・ 50代 ・ 60代以上	
<p>Q 4 パワーハラスメントという言葉を知っていますか。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 言葉も内容も知っている</li> <li>・ 言葉は知っているが、内容はよくわからない</li> <li>・ 知らない</li> </ul>	
<p>Q 5 最近1年間において、社内で次のような言動・行為がありましたか。</p> <p>①身体を小突く、ものを投げつける</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>②人前での感情的な叱責</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>③人格否定や差別的な言葉による叱責</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>④性格や容貌などへのからかいや非難</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑤悪質な悪口や陰口</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑥挨拶や話しかけを無視</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑦必要な情報を与えない、会議から外す</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑧休暇取得の拒否、残業・休日出勤の強制</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑨一方的で遂行不可能な業務指示・命令</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑩必要以上の仕事への監視・関与</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑪能力や経験に見合わない仕事の常時強制</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑫私生活についての過度な介入</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑬飲み会などへの参加強制</p> <p style="padding-left: 20px;">・ されたことがある ・ したことがある ・ 見聞きしたことがある ・ ない</p> <p>⑭その他 ( )</p>	



Q11 パワーハラスメント防止のために会社が取るべき措置について（複数回答可）

①企業トップや幹部の意識改革

・ぜひ必要 ・まあ必要 ・あまり必要ない ・必要ない

②管理職の意識啓発研修

・ぜひ必要 ・まあ必要 ・あまり必要ない ・必要ない

③一般社員の意識啓発研修

・ぜひ必要 ・まあ必要 ・あまり必要ない ・必要ない

④相談・苦情窓口の設置

・ぜひ必要 ・まあ必要 ・あまり必要ない ・必要ない

⑤就業規則に制裁規定を盛り込む

・ぜひ必要 ・まあ必要 ・あまり必要ない ・必要ない

⑥問題発生時の迅速な対応

・ぜひ必要 ・まあ必要 ・あまり必要ない ・必要ない

⑦適切なコミュニケーションで互いの人格を尊重し支え合えるような職場風土

・ぜひ必要 ・まあ必要 ・あまり必要ない ・必要ない

⑧その他（

）

Q12 パワーハラスメントを受けた場合、社内の相談・苦情窓口を利用するとして心配なことは？（複数回答可）

・プライバシーが守られるか ・相談して異動など不利益な事態にならないか

・問題解決にならないのではないかと ・行為者がますますエスカレートしないか

・その他（

）

・特に心配はない

Q13 社内の職場環境について、当てはまると思うことは？（複数回答可）

・朝夕の出退社するとき、挨拶をする人がほとんどいない

・トップや管理職は、自分の職場にはパワハラは存在しないと考えている

・人は厳しく指導することで育つという意識が強い職場だ

・今の職場には失敗やミスが許されない雰囲気がある

・ノルマが厳しい

・目標が達成できない時のペナルティが大きい

・上司に対して、意見や反論は言えない雰囲気だ

・職場の誰かが困っていても、助け合える雰囲気ではない

・職場内での問題について、職場内で話し合っ解決しようという雰囲気ではない

・正社員やパート、派遣社員等、様々な立場の人が一緒に働いているが、上下関係が絶対的で、立場を意識した発言が散見される

Q14 その他、パワーハラスメントについてご自由にお書きください。